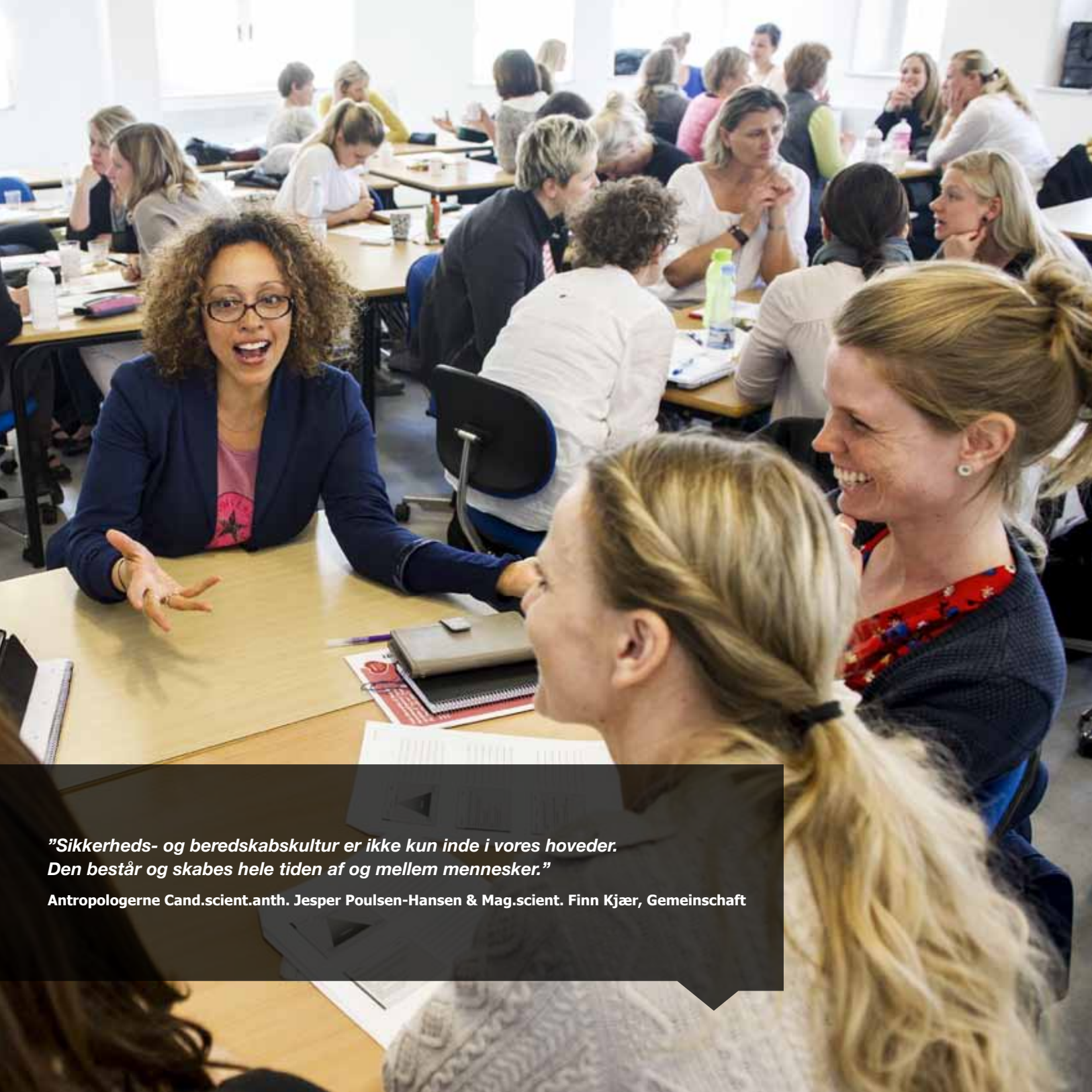


LÆRINGSSPILLET

ROBUST



LEDELSE AF FORANDRINGS- OG
UDVIKLINGSPROCESSER VED BRUG AF
LÆRINGSKONCEPTET ROBUST



***"Sikkerheds- og beredskabskultur er ikke kun inde i vores hoveder.
Den består og skabes hele tiden af og mellem mennesker."***

Antropologerne Cand.scient.anth. Jesper Poulsen-Hansen & Mag.scient. Finn Kjær, Gemeinschaft

Indledning

Proceskonsulentuddannelsen er en overbygning på Gamemastercertificeringen. Deltagerne tilegner sig forståelse og kompetencer til at lede større processer og konkrete projekter igennem brug af Læringskonceptet ROBUST. Efter uddannelsen vil den enkelte deltager selvstændigt kunne forestå Gamemasteruddannelsen i egen virksomhed. Uddannelsen baserer sig på valgmodulet "Ledelses- og forandringsprocesser", der er blevet tilpasset Læringskonceptet ROBUST og gennemføres i samarbejde med Institut for Ledelse og Forvaltning på Professionshøjskolen Metropol i København.

Målgruppe

Målgruppen er medarbejdere, ledere, koordinatore og lignende fra samfundsvigtige virksomheder, myndigheder og organisationer, der ønsker at videreudvikle generelle ledelseskompetencer inden for forandrings- og udviklingsprocesser med henblik på at højne organisationens sikkerheds- og beredskabskultur igennem Læringskonceptet ROBUST.

Underviser

Solveig Gjerding Hansen er uddannet cand.psych. fra Københavns Universitet autoriseret af Dansk Psykolognævn og endvidere specialist i arbejds- og organisationspsykologi. Solveig har 20 års erfaring med de fleste aspekter af psykolog- og konsulentopgaver tilknyttet arbejdspladser og organisationer fra stress- og problemprægede situationer til forandrings- og udviklingsprocesser. Samtænkingssektionen vil bidrage til den konkrete undervisning i relation til Læringskonceptet ROBUST.



Udbytte

Der sættes fokus på at analysere og forstå betingelserne for forandrings-tiltag generelt (cirka 80 % af undervisningen) med udgangspunkt i Læringskonceptet ROBUST (cirka 20 % af undervisningen). Et gennemgående tema er, hvordan man kan lede og udvikle konkrete forholdemåder, rammesætninger og involvering af medarbejdere for at understøtte organisatoriske forandrings- og udviklingsbehov.

Igennem uddannelsesforløbet udvikles konkrete kompetence til at håndtere forandrings- og udviklingsprocesser med udgangspunkt i forståelsen af den kompleksitet, som virksomheden eller organisationen er en del af.

Sideløbende arbejdes med egne forandringsprocesser og cases, herunder også Læringskonceptet ROBUST, sådan at koblingen til egen ledelsespraksis og organisation understøttes og inddrages i undervisningen.

Deltagernes egne lokale ledelsesmæssige erfaringer og udfordringer kobles således til centrale teorier, begreber og metoder.



Kompetencegivende

Uddannelsen er placeret på kvalifikationsniveau 6 og indgår i undervisningsministeriets kvalifikationsramme for livslang læring, som er en samlet, systematisk oversigt over de offentligt godkendte grader og uddannelsesbeviser. Tilsvarende kvalifikationsrammer findes i andre EU-lande.

Valgmodulet "Ledelses- og forandringsprocesser" kan tages som enkeltfag ud fra ønsket om at opkvalificere generelle kompetencer inden for ledelse af forandrings- og udviklingsprocesser såvel som ud fra ønsket om kompetenceudvikling i relation til det videre arbejde med implementering af Læringskonceptet ROBUST i egen virksomhed. Uddannelsen er dermed

ikke begrænset til Læringskonceptet ROBUST. Modulet kan også udbygges med andre diplommoduler, så den fulde diplom i ledelse opnås.

Uddannelsen afsluttes med en eksternt bedømmelse (efter 7-trinsskalaen) af en individuel mundtlig eksamen. For at bestå kræves mindst karakteren 02. Til hver enkelt deltager afsættes 40 minutter til eksaminationen inklusiv votering.

Eksaminationen tager udgangspunkt i deltagerens mundtlige redegørelse (cirka 10 minutter) for enten en case, der beskriver den studereendes forsøg og erfaringer med et konkret eksempel på et forandrings- eller udviklingsprojekt i egen organisation hvor Læringskonceptet ROBUST bliver anvendt, eller alternativt deltagerens refleksioner over et fremtidigt muligt forandrings- eller udviklingsprojekt, hvor Læringskonceptet ROBUST indgår.

Uddannelsen giver 5 ECTS point, der igennem et internationalt og meritgivende system inden for videregående uddannelser i EU, beskriver det faglige indhold og tidsmæssige omfang af et studie. Pensum er på 500 sider. ECTS point m.m. fremgår af uddannelsesbeviset.





Praktiske oplysninger

Optagelse på uddannelsen

Forudsætningen for at kunne deltage på uddannelsen er minimum en kort videregående uddannelse eller tilsvarende mindst 2 års erhvervserfaring. Hvis man ikke opfylder disse betingelser kan Metropol foretage en (gratis) realkompetencevurdering. Derudover er det et krav, at deltagerne har gennemført Gamemastercertificeringen ved Samtækningssektionen.

Uddannelsen gennemføres med tilstedeværelsesdel på Metropol på følgende datoer

- Torsdag d. 6. november 2014
- Torsdag d. 20. november 2014
- Torsdag d. 27. november 2014
- Onsdag d. 3. december 2014
- Onsdag d. 10. december 2014
- Eksamen tirsdag d. 6. eller onsdag d. 7. januar 2015

Alle undervisningsdagene starter kl. 09.00 og slutter kl. 15.00.

Der er stor forståelse for, hvis deltagerne kommer for sent eller bliver nødt til at afslutte undervisningsdagen før tid. Giv gerne underviseren besked herom.

Forberedelsestid

Mellem undervisningsdagene skal den enkelte deltager forvente at bruge 8-10 timers forberedelse inklusiv den afsluttende case.

Betaling

Der er egenbetaling for uddannelsen, der koster 7.500 kroner inklusiv litteratur og eksklusiv frokost. Metropol forestår fakturering.

Sted

Undervisningen finder sted på Institut for Ledelse og Forvaltning, Professionshøjskolen Metropol, Tagensvej 18, 2200 København N

Forbehold

Metropol og Samtækningssektionen forbeholder sig ret til at aflyse eller udskyde uddannelsen i tilfælde af uforudsete hændelser eller omstændigheder f. eks ved for få tilmeldte.

Mere information

Kontakt Samtækningssektionen for mere information om uddannelsen, herunder studieordning, litteraturliste og lignende.

Mail: info@samtaenkning.dk

Telefon: 30 35 83 07 (Claus) eller 72 58 68 30 (Søren)

Om Samtækningssektionen

Samtækningssektionens hovedopgave er at understøtte samfundsvigtige virksomheder, myndigheder og organisationer, der ønsker at blive endnu bedre til at forebygge og håndtere kriselignende hændelser.

Vores samarbejde med beredskab, politi, erhvervsliv samt forsvar bidrager til at opbygge sunde, reflekterende og lærende sikkerheds- og beredskabskulturer.

Kontakt: info@samtaenkning.dk
Link: www.samtaenkning.dk (DAN)
www.samtaenkning.dk (ENG)

SAMTÆNKNING.DK

HJEMMEVÆRNET

